

Не знаєте як оформити на роботу неповнолітнього працівника?

Це зовсім не складно, але є особливості, які необхідно врахувати.

1. Обов'язково укласти з неповнолітнім письмовий трудовий договір та видати наказ про прийняття працівника на роботу.
2. Направити повідомлення до Державної податкової служби.
3. Направити неповнолітнього на медогляд.
4. Навчити безпеці праці.
5. Вести окремий облік неповнолітніх.

А далі все як зазвичай – визначити робоче місце, ознайомити з режимом роботи та умовами праці, допустити до роботи.

Більше дізнатися про свої трудові права можна на інформаційному порталі Держпраці за посиланням <http://pratsya.in.ua>

Південно-Східне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці керуючись підпунктами 2, 38, 40 Положення про Південно-Східне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці, затвердженого наказом Державної служби України з питань праці від 23.09.2022 № 167, надає соціальну рекламу (відеофайл), що доступна в електронному вигляді за посиланням:

https://www.youtube.com/watch?v=FDEIHLvG04I&list=PLvV_maV8wmylo2HimforrWBeF5I3QL_G&index=13